



ПРОТОКОЛ

заседания областной межведомственной комиссии по охране труда (далее - МВК) в режиме видео-конференц-связи

25 марта 2026 г.

№ Сл-339-278626/26

г. Нижний Новгород

Председатель:

Министр демографии и развития человеческого капитала Нижегородской области - Пантюхин И.О.

Члены комиссии:

Начальник управления организации страхования профессиональных рисков Отделения Социального фонда России по Нижегородской области - Барина А.В.

Начальник отдела надзора по гигиене труда управления Роспотребнадзора по Нижегородской области - Быков В.А.

Заместитель министра демографии и развития человеческого капитала Нижегородской области - Егорова Л.Г.

Генеральный директор Общероссийской общественной организации «Всероссийское объединение специалистов по охране труда» - Колин А.М.

Начальник отдела экспертизы условий и охраны труда министерства демографии и развития человеческого капитала Нижегородской области, секретарь МВК - Минеев Е.А.

Руководитель Государственной инспекции труда в Нижегородской области - главный государственный инспектор труда в Нижегородской области - Мошес И.С.

Заместитель председателя Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф» - Орлов М.Б.

Главный врач ГБУЗ НО «Нижегородский областной центр общественного здоровья и медицинской профилактики» - Савицкая Н.Н.

Заместитель генерального директора регионального объединения работодателей «Нижегородская ассоциация промышленников и предпринимателей» - Темнов К.А.

Заместитель руководителя Волжско-Окского управления Ростехнадзора - Тужилов С.И.

Участники заседания комиссии:

Руководитель службы охраны труда ООО «Чернышихинский мясокомбинат» - Воробьева Е.В.

Начальник отдела охраны труда ФКП «Завод имени Я.М.Свердлова» - Садыкова Д.З.

Заместитель главного инженера по охране труда, промышленной безопасности и экологии - начальник отдела филиала ПАО «ОАК» - НАЗ «Сокол» - Сгонник А.А.

1. «О состоянии производственного травматизма на отдельных предприятиях области и мерах по его профилактике в регионе» (ФКП «Завод имени Я.М.Свердлова», филиал ПАО «ОАК» - НАЗ «Сокол», ООО «Чернышихинский мясокомбинат»)

1.1. Принять к сведению информацию ФКП «Завод имени Я.М.Свердлова», филиал ПАО «ОАК» - НАЗ «Сокол», ООО «Чернышихинский мясокомбинат» о принятых и планируемых мерах по профилактике производственного травматизма по итогам расследования несчастных случаев.

1.2. В целях повышения эффективности корпоративных систем управления охраной труда и действий по профилактике производственного травматизма с учетом результатов заслушивания на МВК рекомендовать:

1.2.1. ФКП «Завод имени Я.М.Свердлова» (Гиниятов Н.Х.):

- актуализировать процесс обучения, инструктажа, проверки знаний охраны труда, в т.ч. работников, выполняющих работы с повышенной опасностью;

- запланировать перспективные мероприятия по улучшению условий труда и снижению количества работающих во вредных условиях труда, с учетом автоматизации производства и внедрения «бережливых» технологий.

1.2.2. Филиал ПАО «ОАК» - НАЗ «Сокол» (Семенов В.М.):

- обеспечить доработку инструкций и программ обучения по охране труда с учетом результатов расследования несчастных случаев на производстве;
- завершить работу по идентификации опасностей и оценке профессиональных рисков на всех рабочих местах;
- запланировать перспективные мероприятия по улучшению условий труда и снижению количества работающих во вредных условиях труда, с учетом автоматизации производства и внедрения «бережливых» технологий.

1.2.3. ООО «Чернышихинский мясокомбинат» (Кашина Л.В.):

- проработать вопрос о приведении штатной численности службы охраны труда в соответствие с расчетной, с учетом рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда России от 31 января 2022 г. № 37;
- завершить актуализацию специальной оценки условий труда на новых рабочих местах и проведение работ по идентификации опасностей и оценке профессиональных рисков на всех рабочих местах;
- обеспечить при внедрении внутреннего обучения по охране труда соблюдение требований по оформлению отрыва работников от производства на время обучения, а также учёт результатов расследований несчастных случаев в программах обучения;
- предусмотреть совершенствование трехступенчатой формы контроля за состоянием условий труда и проведение внутренних аудитов;
- запланировать перспективные мероприятия по улучшению условий труда и снижению количества работающих во вредных условиях труда, с учетом автоматизации производства и внедрения «бережливых» технологий.

1.3. Заслушанным организациям рекомендовать продолжить работу по профилактике производственного травматизма и улучшению условий труда и по итогам 2026 г. проинформировать по итогам года МВК.

Срок – 1 февраля 2027 г.

1.4. В целях анализа причин и выработки эффективных согласованных действий по профилактике производственного травматизма:

1.4.1. Рекомендовать Государственной инспекции труда в Нижегородской области (Мошес И.С.) с учетом Положения о территориальном органе Федеральной службы по труду и занятости - Государственной инспекции труда

в Нижегородской области, утвержденного приказом Роструда от 31 марта 2017 г. № 201, использовать площадки общественных организаций, областных и муниципальных мероприятий по охране труда для информирования работодателей о причинах несчастных случаев и о необходимых предупреждающих действиях, а также направлять своих представителей для участия в составе общественных и консультативных органов по вопросам, связанных с охраной труда. Разъяснить работодателям требования безопасности (включая СИЗ) при использовании средств индивидуальной мобильности (в т.ч. электросамокатов и электровелосипедов). Информировать работодателей о результатах расследований по имеющимся случаям травматизма при столкновениях с СИМ.

Срок – постоянно.

1.4.2. Рекомендовать Отделению СФР по Нижегородской области (Садулина А.М.) направлять в министерство демографии и развития человеческого капитала Нижегородской области (далее – Миндемографии НО) информацию о количестве страховых случаев.

Срок – ежеквартально.

1.4.3. Исполнительным органам Нижегородской области принять к сведению и довести до подведомственных государственных учреждений, а также организаций, входящих в структуру исполнительных органов Нижегородской области, утвержденную Указом Губернатора Нижегородской области от 15 января 2018 г. № 6, информацию об обязательном включении представителя Миндемографии НО в состав комиссий по расследованию несчастных случаев, в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья (в т.ч. групповых) и со смертельным исходом (несчастных случаев с тяжелыми последствиями).

Срок – 3 апреля 2026 г.

1.4.4. Рекомендовать администрациям городских и муниципальных округов Нижегородской области:

- продолжить практику заслушивания на заседаниях муниципальных межведомственных комиссий организаций, на которых за отчетный период произошли смертельные несчастные случаи, связанные с производством;

- принять к сведению пункт 1.4.3 Протокола об участии представителей

Миндемографии НО в комиссиях по расследованию некоторых несчастных случаев регионального уровня (участие специалистов администраций при этом законодательно не требуется);

- продолжить оказывать содействие Миндемографии НО в получении извещений о несчастном случае на производстве с тяжелыми последствиями от работодателей в соответствии со статьей 228.1 ТК РФ (извещения перенаправлять по адресу для осуществления регионального мониторинга условий и охраны труда: ohrana_truda@md.kreml.nnov.ru, заполнение иных учетных форм по травматизму в связи с отменой постановления Правительства Нижегородской области от 20 декабря 2016 г. № 869 не требуется).

Срок – постоянно.

1.4.5. Рекомендовать РОП «НАПП» (Аносов А.В.) оказывать содействие в привлечении ведущих работодателей для участия в информационных мероприятиях, посвященных профилактике производственного травматизма, в т.ч. в научно-практической конференции по вопросам обеспечения средствами индивидуальной защиты и совершенствования систем управления охраной труда 25 мая 2026 г. в г. Нижнем Новгороде (мероприятие – спутник БиОТ).

Срок – постоянно.

1.5. В целях реализации ведомственного плана мероприятий по снижению производственного травматизма в сфере дорожного хозяйства на период до 2030 г., утвержденного Минтрансом России (исх. ИК-24/Д02-07-05/6750 от 13 марта 2026 г.) рекомендовать:

1.5.1. Министерству транспорта и автомобильных дорог Нижегородской области (Саватеев П.Н.) совместно с Миндемографии НО, Государственной инспекцией труда в Нижегородской области (Мошес И.С.), ГКУ НО «Главное управление автомобильных дорог» (Самухин Л.С.) провести на базе одного из профильных учебных заведений совещание по вопросам реализации ведомственного плана с ведущими предприятиями дорожного хозяйства области.

Срок – 1 ноября 2026 г.

1.5.2. Администрациям городских и муниципальных округов Нижегородской области рекомендовать рассмотреть на заседаниях муниципальных МВК вопросы:

- профилактики травматизма и улучшения условий труда в дорожном

хозяйстве;

- обеспечения комплексной безопасности при эксплуатации работниками и гражданами отдельных сфер деятельности (торговля, малый бизнес) средств индивидуальной мобильности (электросамокаты, электровелосипеды).

Срок – 1 сентября 2026 г.

1.6. Работодателям области в соответствии со статьей 228.1 ТК РФ обеспечить направление в Миндемографии НО как уполномоченный орган в сфере охраны труда в Нижегородской области извещений о несчастном случае на производстве с тяжелыми последствиями (ohrana_truda@md.kreml.nnov.ru).

Срок – постоянно, в течение одного календарного дня.

II. «О состоянии условий труда и профессиональной заболеваемости в Нижегородской области по итогам 2025 г.»

(Быков В.А.)

2.1. Принять к сведению информацию Быкова В.А. о состоянии условий труда и профессиональной заболеваемости в Нижегородской области по итогам 2025 г. и задачах по улучшению условий труда на 2026 г.

2.2. Рекомендовать администрациям муниципальных и городских округов Нижегородской области:

- приглашать представителей Роспотребнадзора для освещения вопросов организации медицинских осмотров и улучшения условий труда на информационные мероприятия с работодателями;

- учитывать в повестке мероприятий тему Всемирного дня охраны труда в 2026 г.: «Благоприятная психосоциальная рабочая среда: путь к процветанию работников и сильной организации»;

- о проведенных мероприятиях проинформировать МВК.

Срок – 1 июля 2026 г.

III. «О финансировании предупредительных мер по профилактике несчастных случаев и профессиональных заболеваний за счёт средств социального страхования в 2026 г.»

(Баринова А.В.)

3.1. Принять к сведению информацию Бариновой А.В. о финансировании Отделением Социального фонда по Нижегородской области(далее – ОСФР по НО)

предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в 2025 г. за счет средств социального страхования и о задачах на 2026 г. (далее – предупредительные меры). Отметить недостаточное участие государственных и муниципальных учреждений Нижегородской области (553 страхователя, или 15% общего количества).

3.2. Рекомендовать исполнительным органам Нижегородской области, администрациям муниципальных и городских округов Нижегородской области:

- обеспечить максимальное и оперативное привлечение подведомственных государственных и муниципальных учреждений, обращая особое внимание на учреждения образования и социального профиля, к реализации предупредительных мер и учитывая высокий (65%) уровень уже заявленных к использованию средств;

- приглашать представителей ОСФР по НО для участия в отраслевых и муниципальных мероприятиях.

Срок – 1 июля 2026 г.

3.3. Рекомендовать министерству промышленности, торговли и предпринимательства Нижегородской области (Черкасов М.В.) провести работу по информированию работающих на нижегородском рынке поставщиков товаров и услуг, подлежащих приобретению за счет средств социального страхования, с целью повышения их заинтересованности в предоставлении своей продукции страхователям в рамках предупредительных мер.

Срок – 1 июня 2026 г.

3.4. Рекомендовать работодателям Нижегородской области, в т.ч. государственным и муниципальным учреждениям:

- принять участие в реализации предупредительных мер, с оформлением заявления через портал «Госуслуги»;

- использовать при подготовке заявления информацию ОСФР по НО (https://sfr.gov.ru/branches/nizhnynovgorod/info/~0/10860?info_category=2; https://sfr.gov.ru/files/branches/nizhnynovgorod/STRAKHOVATELI_2025/FPM.mp4);

- при необходимости разъяснений обращаться в профильное управление организации страхования профессиональных рисков (vred@52.sfr.gov.ru);

- в целях эффективного взаимодействия с ОСФР по НО по вопросам пенсионного обеспечения и социального страхования использовать сервис «Школа страхователей»

(https://sfr.gov.ru/branches/nizhnynovgorod/info/~0/12993?info_category=2).

Срок – 1 июня 2026 г.

3.5. Рекомендовать РОП «НАПП» (Аносов А.В.) довести вышеуказанные ссылки и презентацию Отделения Социального фонда по Нижегородской области до предприятий – членов через сайт РОП «НАПП».

Срок – 3 апреля 2026 г.

3.6. Рекомендовать организациям, аккредитованным на оказание услуг в сфере охраны труда, производителям и поставщикам средств индивидуальной защиты, осуществляющим деятельность на территории Нижегородской области, оказывать содействие государственным и муниципальным учреждениям Нижегородской области в реализации предупредительных мер.

Срок – постоянно.

IV. Разное (Минеев Е.А.)

4.1. В целях эффективного функционирования и развития корпоративных систем управления охраной труда государственным подведомственным учреждениям области обеспечить, иным работодателям области – рекомендовать обеспечить (организовывать):

1) обучение по охране труда (не реже 1 раза в 3 года);

2) обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве (не реже 1 раза в 3 года);

3) профессиональную переподготовку руководителей и специалистов в области охраны труда, не имеющих профильного образования по техносферной безопасности;

4) повышение квалификации по оценке профессиональных рисков действующих руководителей и специалистов в области охраны труда с учётом требований профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»;

5) независимую оценку квалификации действующих руководителей и специалистов в области охраны труда на соответствие профессиональному стандарту на площадках Совета по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения (<https://spk-sts.ru/contacts/tsentry-otsenki-kvalifikatsiy-i-ekzamenatsionnyy-ploshchadki/>).

Срок – постоянно.

4.2. Исполнительным органам Нижегородской области направить в подведомственные учреждения и организации курируемых отраслей указанное в пункте 4.1 решение, об итогах работы проинформировать Миндемографии НО в рамках ежегодного регионального мониторинга условий и охраны труда.

Срок – 1 февраля 2027 г.

4.3. Принять к сведению информацию Минеева Е.А. о разработанных с участием и с учетом предложений членов МВК «Основных рекомендациях работодателям и организациям Нижегородской области по совершенствованию систем управления охраной труда и сбережению трудовых ресурсов в 2026 г.» и утвердить их (Приложение 1 к Протоколу).

4.4. Исполнительным органам Нижегородской области:

4.4.1. Довести вышеуказанные рекомендации до государственных подведомственных учреждений и организаций, входящих в структуру исполнительных органов Нижегородской области, утвержденную Указом Губернатора Нижегородской области от 15 января 2018 г. № 6.

Срок – 3 апреля 2026 г.

4.4.2. Обеспечить издание (актуализацию) приказов о назначении заместителя руководителя, курирующего вопросы охраны труда, и специалиста, осуществляющего отдельные функции специалиста по охране труда с внесением изменений в должностные регламенты и последующим обучением по охране труда (при отсутствии такового) с учетом:

- пункта 14.8 Методических рекомендаций по разработке должностного регламента государственного гражданского служащего Нижегородской области, утвержденных распоряжением Губернатора Нижегородской области от 12 марта 2015 г. № 377-р;

- Методических рекомендаций по обеспечению мероприятий охраны труда для органов исполнительной власти Нижегородской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Нижегородской области и их структурных подразделений, утвержденных Протоколом МВК от 23 апреля 2024 г. Сл-001-361486/24).

Информацию о назначениях направить в Миндемографии НО для доклада Губернатору Нижегородской области.

Срок – 28 апреля 2026 г.

4.5. Рекомендовать РОР «НАПП» (Аносов А.В.) довести вышеуказанные рекомендации до предприятий – членов РОР НАПП.

Срок – 3 апреля 2026 г.

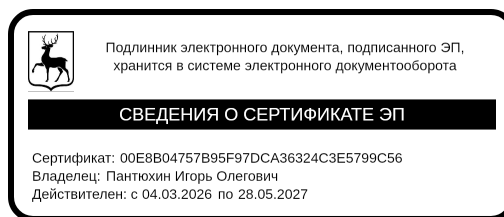
4.6. Рекомендовать Нижегородскому областному союзу организаций профсоюзов «Облсовпроф» (Соколов А.М.) довести «Основные рекомендации работодателям и организациям Нижегородской области по совершенствованию систем управления охраной труда и сбережению трудовых ресурсов в 2026 г.» до отраслевых объединений профсоюзов.

Срок – 3 апреля 2026 г.

4.7. Утвердить примерный План-график проведения мониторинга и анализа (аудита) текущего состояния условий и охраны труда в исполнительных органах Нижегородской области на 2026 г. Исполнительным органам Нижегородской области принять к сведению указанный график и рекомендовать оказывать необходимое содействие представителям Миндемографии НО.

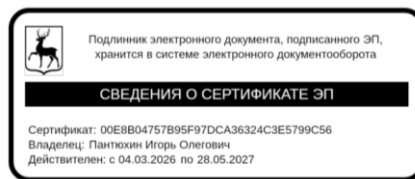
Срок – 2026 г. (по Плану-графику).

Председатель



Пантюхин И.О.

УТВЕРЖДЕНЫ
Протоколом областной межведомственной
комиссии по охране труда
от 25 марта 2026 г. № Сл-339-278626/26



ОСНОВНЫЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

работодателям и организациям Нижегородской области по совершенствованию систем управления охраной труда и сбережению трудовых ресурсов в 2026 г.

Государственная инспекция труда в Нижегородской области (ГИТ НО)

1. Результаты надзорных мероприятий по расследованию несчастных случаев показали, что для создания безопасных условий труда и снижения производственного травматизма в каждой организации должна быть создана эффективная система управления охраной труда (далее – СУОТ) с учетом конкретных производственных процессов.

Особое внимание в СУОТ необходимо уделять:

- обеспечению функционирования СУОТ (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами работодателя, надлежащим контролем за организацией производства работ);

- подготовке работников по охране труда, в т.ч. по работам с повышенной опасностью на высоте и ограниченных замкнутых пространствах;

- идентификации опасностей и управления профессиональными рисками;

- организации наблюдения за состоянием здоровья работников;

- информированию работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков;

- обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников.

2. Использовать в работе информационные сервисы Роструда:

- <https://онлайнинспекция.пф/inspector> – электронный инспектор;

- <https://онлайнинспекция.пф/instructions> – трудовой навигатор;

- https://онлайнинспекция.пф/questions/?question_type=faq – дежурный инспектор.

3. Использовать для аудита и непрерывного совершенствования СУОТ результаты профилактических визитов ГИТ НО (график плановых профилактических визитов ГИТ НО – https://git52.rostrud.gov.ru/profilaktika-narusheniya/grafiki_planovykh_profilakticheskikh_vizitov/).

4. Обеспечить направление в ГИТ НО в течение 10 календарных дней по окончании периода временной нетрудоспособности пострадавшего сообщение о последствиях несчастного случая на производстве (в т.ч. «легких») и мерах, принятых в целях предупреждения несчастных случаев на производстве.

Управление Роспотребнадзора по Нижегородской области

5. При рационализации рабочих мест в рамках «бережливого производства» предусматривать сокращение времени, проводимого работником в позе «стоя».

6. Разрабатывать и выполнять планы мероприятий по улучшению условий труда работающих, направленных на снижение рисков для здоровья человека в части профессиональных заболеваний, заболеваний (отравлений) и инфекционных заболеваний, связанных с условиями труда. При разработке предусматривать технологические и технические мероприятия, которые должны включать в себя изменение производственного процесса, отказ от операции, характеризующейся наличием вредных и опасных производственных факторов, механизацию и автоматизацию, средства контроля, в том числе дистанционные и автоматические, мероприятия по снижению уровня воздействия факторов производственной

среды и трудового процесса, применение средств коллективной защиты, направленных на экранирование, изоляцию работника и т.д. Использовать при разработке режимов труда и отдыха рекомендации Роспотребнадзора МР 2.2.9.2311-07 «Профилактика стрессового состояния работников при различных видах профессиональной деятельности».

7. Приобретать сертифицированные средства индивидуальной защиты и иметь в наличии документы (сертификат соответствия, декларация о соответствии), подтверждающие соответствие приобретенных средств защиты требованиям Технического регламента ТР ТС 019/2011 «О безопасности средств индивидуальной защиты».

8. Обеспечить полный охват периодическими медицинскими осмотрами согласно приказу Минздрава России от 28 января 2021 г. № 29н (по мере вступления новых приказов – с учетом их положений) работников, занятых:

- во вредных условиях труда, подтвержденных специальной оценкой условий труда;
- на отдельных видах работ с повышенной опасностью (без учета класса условий труда);
- в организациях пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений и у некоторых других работодателей («декретированный контингент», без учета класса условий труда).

На работах во вредных и (или) опасных условиях труда проводить периодический осмотр в центре профпатологии с периодичностью один раз в пять лет.

9. Обеспечить актуализацию программ и проведение по этим программам инструментального производственного контроля за условиями труда, в т.ч. силами собственных аккредитованных лабораторий.

10. Субъектам малого предпринимательства обращаться в Управление Роспотребнадзора по Нижегородской области (территориальные отделы) для проведения профилактических визитов в целях получения разъяснений по вопросам гигиены труда и бытового обслуживания и оценки уровня соблюдения обязательных требований.

Отделение Социального фонда России по Нижегородской области

11. При информировании Отделения СФР по Нижегородской области о несчастном случае на производстве, в т.ч. с легким исходом, использовать форму, установленную приложением № 2 к приказу Минтруда России от 20 апреля 2022 г. №223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве». Извещение о несчастном случае на производстве в Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Нижегородской области рекомендуется направлять на адрес электронной почты vred@52.sfr.gov.ru.

12. Принять участие в информационных мероприятиях по тематике реализации предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Министерство демографии и развития человеческого капитала Нижегородской области

13. Обеспечить в течение суток информирование Миндемографии НО о несчастном случае на производстве с тяжелыми последствиями в соответствии со статьей 228.1 ТК РФ по адресу: ohrana_truda@md.kreml.nnov.ru, для информирования органов местного самоуправления о таком случае использовать справочную базу <https://trud.nobl.ru/activity/2021/>.

14. Учитывать, что на основании статьи 229 ТК РФ представители Миндемографии НО принимают участие (вместо представителей ОМСУ по согласованию) в расследовании несчастных случаев, в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья (в т.ч. групповых) и со смертельным исходом:

- непосредственно в исполнительных органах Нижегородской области (их структурных подразделениях);
- в подведомственных государственных учреждениях, а также организациях, входящих в структуру исполнительных органов Нижегородской области, утвержденную Указом Губернатора Нижегородской области от 15 января 2018 г. № 6;
- у работодателей с количеством погибших пять человек и более;

- у прочих работодателей – по согласованию с органами местного самоуправления.

15. При проведении информационно-методических мероприятий учитывать тему Всемирного дня охраны труда в 2026 г.: «Благоприятная психосоциальная рабочая среда: путь к процветанию работников и сильной организации». Принимать меры по профилактике психоэмоциональных перегрузок, напряженности трудового процесса, выгорания работников и по развитию корпоративной культуры, направленной на мотивацию и лояльность работников.

16. РЕЗЮМЕ ДНЯ ОХРАНЫ ТРУДА:

«В современном мире условия труда определяются не только физическими, химическими или биологическими факторами. Ключевое влияние на безопасность, здоровье и производительность персонала оказывает психосоциальная среда. Она формируется под воздействием того, как спроектирована, организована и управляется работа: режим и интенсивность нагрузки, ясность должностных ролей, уровень автономии, наличие поддержки и справедливость управленческих процессов».

17. При планировании деятельности на 2026 г., в т.ч. в рамках социального партнерства, учитывать перспективы развития корпоративных программ сохранения здоровья работников, использовать информацию о таких программах, обобщенную на сайте ГБУЗ НО «Нижегородский областной центр общественного здоровья и медицинской профилактики», принять участие в мероприятиях программы «Укрепление общественного здоровья в Нижегородской области» <https://cmp.mznn.ru/about/korporativnye-programmy/>.

18. Включать вопросы профилактики ВИЧ/СПИДа и других социально опасных заболеваний в программы обучения и вводного инструктажа по охране труда. В целях методической работы в трудовых коллективах по профилактике распространения ВИЧ/СПИДа использовать модуль Минтруда России (<https://eisot.rosmintrud.ru/obuchayushchij-modul-dlya-rabotnikov-i-rabotodatelej-profilaktika-i-lechenie-vich-infektsii>).

19. Принимать участие в федеральных информационных мероприятиях:

1) региональный этап и Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности», включающий номинации за улучшение условий труда и сокращение производственного травматизма (<https://mintrud.gov.ru/events/1409>).

2) Всероссийские конкурсы в области охраны труда (<https://kot.vcot.info/>);

3) Международная специализированная выставка и Форум «БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА БИОТ-2025» 17 - 20 ноября 2026 г. (<https://biot-expo.ru/>).

4) Всероссийская неделя охраны труда Сочи, фт Сириус (<https://rusafetyweek.com/>).

5) Бесплатные обучающие семинары ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России по актуальным вопросам охраны труда (<https://training.vcot.info/>).

20. Принимать участие в отраслевых, муниципальных мероприятиях по охране труда, а также в работе муниципальных межведомственных комиссий по охране труда, реализовывать предложенные указанными комиссиями предупреждающие и корректирующие действия по профилактике производственного травматизма.

21. При организации специальной оценки условий труда использовать для сбора предложений работников по выявлению на рабочем месте потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и их ознакомления с правами при проведении специальной оценки формализованные опросные листы. Обеспечить проведение внеплановой специальной оценки условий труда на рабочем месте, где произошёл несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов.

22. При необходимости подтверждения качества специальной оценки условий труда направлять материалы на государственную экспертизу условий труда. Использовать для обращений по вопросам государственной услуги «Государственная экспертиза условий труда» и организации специальной оценки условий труда возможность консультационной линии Миндемографии НО (8(831)214-03-38, ohrana_truda@md.kreml.nnov.ru).

23. Использовать, с учетом разъяснения Минтруда России от 21 сентября 2023 г. № 15-1/В-8605, право комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве на обращение в Миндемографии НО с заявлением о проведении государственной экспертизы в целях оценки фактических условий труда, предшествующих страховому случаю (на безвозмездной основе).

24. Осуществлять содействие в сборе необходимых документов работникам, направляемым в ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы» ФМБА России на экспертизу степени утраты трудоспособности в связи с последствиями несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также на государственную экспертизу в целях оценки фактических условий труда, предшествовавших наступлению страхового случая.

25. Обеспечить соответствие численности, функционала и материально-технического обеспечения служб охраны труда с учетом Рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда России от 31 января 2022 г. № 37.

26. Соответствующим предприятиям, организациям, субъектам малого и среднего предпринимательства обратить внимание на вопросы профилактики травматизма и улучшения условий труда в дорожном хозяйстве, а также на обеспечение комплексной безопасности при эксплуатации работниками и гражданами средств индивидуальной мобильности (электросамокаты, электровелосипеды).

27. Субъектам малого и среднего предпринимательства с численностью до 50 работников и отсутствию штатных специалистов по охране труда привлекать аккредитованные Минтрудом России организации на условиях аутсорсинга.

28. Принимать участие в мерах поддержки промышленных предприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, реализуемых через службу занятости населения.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

аккредитованным обучающим организациям Нижегородской области по организации и обеспечению качества обучения в сфере охраны труда

29. Осуществлять деятельность в соответствии с принципами аккредитации, указанными в пункте 3 Требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в сфере охраны труда, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 16 декабря 2021 г. № 2334, обеспечивать достойную и честную конкуренцию.

30. Принимать активное участие в федеральных, областных, отраслевых, муниципальных информационных мероприятиях, по приглашению от Миндемографии НО или иных органов власти, общественных организаций и др. с обсуждением вопросов качества и порядка проведения обучения по охране труда.

31. Оказывать содействие государственным и муниципальным бюджетным учреждениям в использовании средств социального страхования на обучение по охране труда с учетом проблематики подлежащей организации госзакупок.

32. Поддерживать необходимую компетенцию и мотивацию преподавательского состава, обеспечивать тестирование членов комиссий по проверке знания требований охраны труда.

33. Обеспечивать необходимую материально-техническую инфраструктуру учебного процесса с учетом современных образовательных технологий и цифровизации, наличие оборудованных мест (полигонов) для практического обучения работам на высоте и в ограниченных замкнутых пространствах.

34. Планировать, при наличии больших групп, проведение кратких информационных выступлений представителей Миндемографии НО перед слушателями очной формы (на безвозмездной основе).

35. Информировать обучающихся по программе «а» о состоянии условий и охраны труда в Нижегородской области, доводить до обучающихся актуальные рекомендации работодателям по итогам мероприятий. Раздел «Охрана труда и госэкспертиза условий труда» Интернет-сайта Миндемографии НО - <https://trud.nobl.ru/activity/1522/>.